

COMUNE DI CELICO

PROVINCIA DI COSENZA

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 10/07/2020 Contratto Decentrato 2020	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2020/2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Spataro Giovanna - Segretario Comunale Componenti: De Santis Rosa Anna - Responsabile Settore Finanziario Componente: Mele Damiano - Responsabile Settore Tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - UIL - CISL Firmatarie della pre-intesa: FP/CGIL - UIL/FPL - FP/CISL Firmatarie del contratto: FP/CGIL - UIL/FPL - FP/CISL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno;
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Che l'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi;
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009;
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009;
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009;	
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009;	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in cui è riportata, la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 62 del 29/06/2020 oltre ad essere disciplinata la relativa normativa;

Nell'art. 1 E 2 è definito il Campo di applicazione;

Negli artt. da 9 a 12 sono disciplinate le P.O.

Nell'art. 13 sono disciplinate le P.E.O.;

Nell'art. 34 è disciplinata l'Indennità di funzione e l'indennità di servizio esterno di vigilanza;

Nell'art. 36 è dettagliata la composizione del Fondo delle risorse decentrate;

Nell'art. 40 sono precisate le indennità di condizioni lavoro - art. 70 bis CCNL 2016/2018);

Nell'art. 42 sono specificate le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 - CCNL 2016/2018;

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base del dettaglio di cui all'allegato prospetto, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	22.049,00
Progressioni economiche nella categoria	7.050,00
Indennità di turno	0,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	9.405,00
Indennità per specifiche responsabilità	6.250,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	0,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	660,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	1.300,00
Trattamenti accessori fissati per legge	0,00
Welfare integrativo	0,00
Indennità per personale educativo e docente	0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	0,00
Indennità di comparto e PEO storiche	20.126,00
Altro	0,00
TOTALE	66.840,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI 2020 prevede nuove progressioni economiche per il personale avente diritto.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente del Comune di Celico

Celico, 10/07/2020

Il Responsabile
F.to Rosa Anna De Santis